



**3. Ngoại ngữ:** 1. Tiếng Anh                      Mức độ sử dụng: C2

2.                                                              Mức độ sử dụng:

### **III. QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC CHUYÊN MÔN**

<b>Thời gian</b>	<b>Nơi công tác</b>	<b>Công việc đảm nhiệm</b>
01/09/2011	Khoa Quản trị	Trưởng bộ môn
12/08/2016	Khoa Quản trị	Phó Trưởng khoa
01/06/2017	Công đoàn trường	Phó Chủ tịch Công đoàn trường
01/08/2010	Khoa Quản trị	Trưởng bộ môn

### **IV. QUÁ TRÌNH NGHIÊN CỨU KHOA HỌC**

1. Các đề tài nghiên cứu khoa học đã và đang tham gia:

<b>TT</b>	<b>Tên đề tài nghiên cứu</b>	<b>Năm bắt đầu/Năm hoàn thành</b>	<b>Đề tài cấp (NN, Bộ, ngành, trường)</b>	<b>Trách nhiệm tham gia trong đề tài</b>
1	Ảnh hưởng của thực tiễn quản trị nguồn nhân lực đến sự hài lòng của nhân viên và kết quả kinh doanh của doanh nghiệp - Nghiên cứu trường hợp VNPT Đồng Nai	2014	Trường	Chủ nhiệm
2	Ảnh hưởng của thực tiễn quản trị nguồn nhân lực đến sự hài lòng của nhân viên và kết quả kinh doanh của doanh nghiệp – nghiên cứu trường hợp VNPT Đồng Nai	2014	Hoàn thành đề tài cấp Trường	Chính
3	Các yếu tố tác động đến quyết định lựa chọn thương hiệu sữa cho em bé của người dân TP. HCM	2012	Hoàn thành đề tài cấp Trường	Chủ nhiệm
4	Doanh nghiệp vừa và nhỏ Đồng bằng Sông Cửu Long – Thực trạng và giải pháp	2005	Hoàn thành đề tài cấp Trường	Chính
5	Hoàn thiện cơ chế quản lý doanh nghiệp nhà nước trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa	2002	Hoàn thành đề tài cấp Trường	Thành viên

6	Nghiên cứu một số giải pháp nhằm phát triển tài trợ vốn dưới hình thức cho thu tài chính đối với doanh nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn Tp. HCM	2006	Hoàn thành đề tài cấp Trường	Thành viên
7	Vận dụng thuyết nhận thức bất hòa để giải thích mối quan hệ giữa sự hài lòng, lòng tin và ý định mua lặp lại của khách hàng: Nghiên cứu so sánh giữa mua hàng trực tuyến và mua hàng tại cửa hàng CS-2015-62	2017	Hoàn thành đề tài cấp Trường	Chính

2. Các công trình khoa học đã công bố:

TT	Tên công trình	Năm công bố	Tên tạp chí
1	Ảnh hưởng của năng lực học tập của tổ chức đến sự hài lòng đối với công việc của nhân viên: Trường hợp các doanh nghiệp công nghệ thông tin tại TP. HCM	2016	Kinh tế và Phát triển
2	Ảnh hưởng của văn hóa tổ chức đến chia sẻ tri thức và sự thỏa mãn công việc của nhân viên: trường hợp các ngân hàng TMCP tỉnh Cần Thơ	2017	Kỷ yếu Hội thảo Quốc gia: Khoa học Quản trị và Kinh doanh lần thứ VI - COMB 2017
3	Applying resource dependence theory and network theory to analysis of relationship quality between logistic users and providers	2017	Journal of Science, Ho Chi Minh city Open University, Vol. 21 (1) 2017
4	Applying resource dependence theory and network theory to analysis of relationship quality between logistics users and provide	2017	Tạp chí Khoa học, Số 21 (1), tháng 4.2017
5	Các yếu tố ảnh hưởng đến hành vi chia sẻ tri thức với đồng nghiệp của giảng viên trong các trường đại học	2014	Kinh tế và Phát triển, số 199 tháng 01/2014
6	Các yếu tố ảnh hưởng đến hành vi chia sẻ tri thức với đồng nghiệp của giảng viên trong các trường đại học	2014	Tạp chí Kinh tế và phát triển, số 199, tháng 01.2014

7	Các yếu tố ảnh hưởng đến sự sáng tạo của nhân viên trong các ngân hàng tại Việt Nam	2014	Kinh tế và Phát triển, số 208 tháng 10/2014
8	Các yếu tố ảnh hưởng đến sự sáng tạo của nhân viên trong các ngân hàng tại Việt Nam	2014	Tạp chí Kinh tế và Phát triển, số 208, tháng 10.2014
9	Các yếu tố ảnh hưởng đến thu hút khách du lịch: nghiên cứu trường hợp điểm đến du lịch Bình Định.	2014	Tạp chí Kinh tế & Phát triển, số 210 (II), tháng 12.2014
10	Can Tho City-Based Businesses' Export in the First Year of Vietnam's WTO Accession and AFTA Implementation	2007	Tạp chí Journal of Economic development, số 158, tháng 10.2007
11	CHẤT LƯỢNG MỐI QUAN HỆ TRONG KINH DOANH NHÌN TỪ GÓC ĐỘ CỦA LÝ THUYẾT CHI PHÍ GIAO DỊCH: TRƯỜNG HỢP DOANH NGHIỆP LOGISTICS Ở VIỆT NAM	2017	Khoa học Số 52(1)2017, (tháng 01/2017)
12	Chuyển đổi phương pháp giảng dạy bậc đại học – từ lý luận đến thực tiễn áp dụng tại Việt Nam	2011	Tạp chí Công nghệ Ngân hàng, số 66, tháng 9.2011
13	Đánh giá kết quả học tập của sinh viên: Tiếp cận dựa trên mô hình năng lực	2017	Phương pháp giảng dạy, đánh giá môn học và điều kiện đảm bảo chất lượng dạy và học của CTTT quốc tế
14	Đẩy mạnh nghiên cứu khoa học trong sinh viên của Trường Đại học Kinh tế TP. HCM cần thực hiện đồng bộ các giải pháp	2013	Kỷ yếu: Hội nghị tổng kết hoạt động nghiên cứu khoa học sinh viên và giảng viên trẻ khối các Trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh toàn quốc – lần 2, tháng 04, năm 2013.
15	Dịch vụ môi giới bất động sản và những ảnh hưởng tới khách hàng: nghiên cứu trường hợp ngân hàng TMCP Á Châu (ACB)	2013	Tạp chí Tài chính, số 581, tháng 3.2013
16	ERP (hoạch định nguồn lực doanh nghiệp) và các yếu tố quyết định triển khai ERP thành công tại Việt Nam	2014	Tạp chí Kinh tế và Phát triển, số 203(II), tháng 05.2014
17	ERP và các yếu tố quyết định triển khai ERP thành công tại Việt Nam	2014	Kinh tế và Phát triển, số 05/2014

18	Giá trị cảm nhận của sinh viên về dịch vụ đào tạo văn bằng hai ở các trường đại học	2013	Tạp chí Kinh tế và phát triển, số 193, tháng 07.2013
19	Human Resource Developman: An Urgent Task in the Twenty First Century	2000	Tạp chí Journal of Economic development, số 67, tháng 3.2000
20	Job Training: A measure to Enhance the Human Resource Quality in the Mekong Delta	2003	Tạp chí Journal of Economic development, số 105, tháng 3.2003
21	Mối quan hệ giữa công bằng trong tổ chức và hành vi công dân của nhân viên: Trường hợp các doanh nghiệp kinh doanh ngành thép tại TP.HCM	2016	Hội thảo Khoa học Quốc tế: "Những tư tưởng kinh tế, quản trị hiện đại và khả năng vận dụng khi Việt Nam tham gia AEC và TPP"
22	Mối quan hệ giữa công bằng trong tổ chức và hành vi công dân của nhân viên: trường hợp các doanh nghiệp ngành thép tại TP. Hồ Chí Minh	2017	Công nghệ ngân hàng SỐ 139. THÁNG 10/2017
23	Mối quan hệ giữa công bằng trong tổ chức và sự hài lòng đối với công việc của nhân viên	2014	Kinh tế và Phát triển, số 206 (II) tháng 08/2014
24	Mối quan hệ giữa công bằng trong tổ chức và sự hài lòng đối với công việc của nhân viên	2014	Tạp chí Kinh tế và Phát triển, số 206(II), tháng 08.2014
25	Mối quan hệ giữa nhận thức rủi ro và quyết định mua sắm trực tuyến của khách hàng	2016	Quản trị doanh nghiệp sáng tạo: Từ lý thuyết đến thực tiễn
26	Mối quan hệ giữa thực tiễn quản trị nguồn nhân lực, kết quả quản trị nguồn nhân lực và kết quả kinh doanh trong các doanh nghiệp	2010	Tạp chí Phát triển kinh tế, số 233, tháng 3.2010
27	Mối quan hệ giữa Tổng Giám đốc và quản trị nguồn nhân lực trong doanh nghiệp	2010	Kỷ yếu: Hội thảo khoa học Phục hồi, thúc đẩy tăng trưởng và kiểm soát lạm phát sau suy giảm kinh tế tại Việt Nam, tháng 02.2010.
28	Nghiên cứu khả năng triển khai ứng dụng hệ thống quản trị doanh nghiệp tích hợp (ERP): trường hợp công ty cổ phần Vàng bạc đá quý Phú Nhuận	2011	Kinh tế và Phát triển, số Chuyên san, tháng 05.2011

29	Phát triển giáo dục – đào tạo là chìa khóa và động lực phát triển nguồn nhân lực (2010)	2010	Kỷ yếu Hội thảo khoa học: “Những vấn đề Kinh tế xã hội trong bổ sung phát triển cương lĩnh 1991 trình đại hội XI”, Đại học Kinh tế và Tạp chí Cộng sản, tháng 10.2010
30	Phát triển giáo dục – đào tạo là chìa khóa và động lực phát triển nguồn nhân lực của vùng ĐBSCL	2010	Tạp chí Kinh tế và Phát triển, số 161, tháng 11.2010
31	Phát triển nguồn nhân lực đồng bằng sông Cửu Long cần một hệ thống giải pháp mang tính tổng thể và được triển khai đồng bộ	2009	Kỷ yếu: Diễn đàn hợp tác kinh tế đồng bằng sông Cửu Long – An Giang, 2009
32	Quản trị nguồn nhân lực ảnh hưởng đến sự gắn kết giữa nhân viên với doanh nghiệp dệt may	2016	Kinh tế và Dự báo
33	Quản trị nguồn nhân lực ảnh hưởng đến sự gắn kết giữa nhân viên với doanh nghiệp dệt may	2016	Tạp chí Kinh tế và Dự báo, số 9/2016 (23)
34	Sự sáng tạo của nhân viên trong công việc: Một nghiên cứu tại các doanh nghiệp nhà nước ở Việt Nam	2016	Quản trị doanh nghiệp sáng tạo: Từ lý thuyết đến thực tiễn
35	Tái cơ cấu nền kinh tế Việt Nam trong bối cảnh hội nhập vào AEC: Tiếp cận từ lý thuyết lợi thế cạnh tranh của Porter Michael E.	2016	Hội thảo khoa học: "Lựa chọn tốt hơn cho kinh tế Việt Nam: từ lý thuyết đến thực tiễn"
36	The relationship between satisfaction, trust and repurchase intention: Examining the moderating role of word of mouth	2017	Journal of Science Volume 7, issue 3, Nov 2017
37	TPP và sự cần thiết gia nhập TPP của Việt nam nhìn từ góc độ kinh tế và địa chính trị	2016	Hội thảo Quốc tế: "Kinh tế Việt nam trong thời kỳ hội nhập: Cơ hội và Thách thức"
38	Triển khai thẻ cân bằng điểm vào đánh giá kết quả công việc của nhân viên: Nghiên cứu trường hợp một công ty In bao bì tại TP. HCM	2017	Kỷ yếu Hội thảo khoa học của Khoa Quản trị
39	Ứng dụng phương pháp thẻ điểm cân bằng (BSC) và chỉ số đo lường hiệu suất (KPI) vào đánh giá nhân viên	2011	Tạp chí Kinh tế và Phát triển, số 172, tháng 10.2011

40	Vai trò trung gian của lòng tin đối với mối quan hệ giữa sự hài lòng và ý định mua lặp lại: nghiên cứu so sánh mua hàng trực tuyến và mua hàng tại cửa hàng	2017	Kỷ yếu Hội thảo Quốc gia: Khoa học Quản trị và Kinh doanh lần thứ VI - COMB 2017
41	Ý định khởi nghiệp kinh doanh của sinh viên: Nghiên cứu điều tra tại TP.HCM	2016	Khởi nghiệp tại Việt Nam: Cơ hội & thách thức trong thời kỳ hội nhập
42	Ý định sử dụng dịch vụ ngân hàng trực tuyến của khách hàng là sinh viên tại Việt Nam	2017	Kỷ yếu Hội thảo khoa học "Bàn về nội dung và phương pháp giảng dạy lĩnh vực Tài chính – Ngân hàng và Kế toán – Kiểm toán trong xu thế hội nhập"
43	Ý định sử dụng dịch vụ ngân hàng trực tuyến của khách hàng tại Việt Nam	2014	Khoa học và Đào tạo Ngân hàng, số 145 tháng 06/2014
44	Ý định sử dụng dịch vụ Ngân hàng trực tuyến của khách hàng tại Việt Nam	2014	Tạp chí Khoa học và đào tạo Ngân hàng, số 145, tháng 06.2014
45	Ý định thay đổi nhà cung cấp dịch vụ điện thoại di động của khách hàng tại thị trường Việt Nam	2008	Tạp chí Nghiên cứu Kinh tế, Viện Kinh tế Việt Nam, số 07(434), tháng 07.2014
46	Ý định thay đổi nhà cung cấp dịch vụ điện thoại di động của khách hàng tại thị trường Việt Nam	2014	Nghiên cứu Kinh tế - Viện Hàn lâm Khoa học Xã hội Việt Nam, số 07 (434) tháng 07/2014

**Xác nhận của cơ quan**

....., ngày tháng năm  
**Người khai ký tên**  
*(Ghi rõ chức danh, học vị)*