

LÝ LỊCH KHOA HỌC

I. LÝ LỊCH SƠ LƯỢC

Họ và tên: Trần Thị Kim Dung Giới tính: Nữ
Ngày, tháng, năm sinh: 26/06/1957 Nơi sinh: Nam Định
Quê quán: VŨ BẢN, Nam Hà Dân tộc: Kinh
Học vị cao nhất: Tiến sĩ Năm, nước nhận học vị:
Chức danh khoa học cao nhất: Phó Giáo sư Năm bổ nhiệm: 2006
Chức vụ (hiện tại hoặc trước khi nghỉ hưu):
Đơn vị công tác (hiện tại hoặc trước khi nghỉ hưu): Khoa Quản trị
Chỗ ở riêng hoặc địa chỉ liên lạc: 217/7 XÔ VIẾT NGHỆ TĨNH, Bình Thạnh, Tp. Hồ Chí Minh
Điện thoại liên hệ: CQ: NR: 38999374 DD: 0919591003
Fax: Email: tkd@ueh.edu.vn

II. QUÁ TRÌNH ĐÀO TẠO

1. Đại học

Hệ đào tạo: Chính quy
Nơi đào tạo: Trường Đại học Tổ chức quản lý Maxcova
Ngành học:
Nước đào tạo: Nga Năm tốt nghiệp: 1981
Bằng đại học 2: Năm tốt nghiệp:

2. Sau Đại học

- Thạc sỹ chuyên ngành: Kinh tế Năm cấp bằng: 1995
Nơi đào tạo: Chương trình Việt nam - Hà Lan
- Tiến sỹ chuyên ngành: Năm cấp bằng: 0
Nơi đào tạo:
- Tên luận án:

- 3. Ngoại ngữ:** 1. Tiếng Anh Mức độ sử dụng: B2
 2. Mức độ sử dụng:

III. QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC CHUYÊN MÔN

Thời gian	Nơi công tác	Công việc đảm nhiệm
01/01/2016	Khoa Quản trị	

IV. QUÁ TRÌNH NGHIÊN CỨU KHOA HỌC

1. Các đề tài nghiên cứu khoa học đã và đang tham gia:

TT	Tên đề tài nghiên cứu	Năm bắt đầu/Năm hoàn thành	Đề tài cấp (NN, Bộ, ngành, trường)	Trách nhiệm tham gia trong đề tài
1	Thực tiễn quản trị nguồn nhân lực: khung nghiên cứu và mối quan hệ với kết quả kinh doanh trong các doanh nghiệp trên địa bàn TP HCM CS-2015-64	2017	Hoàn thành đề tài cấp Trường	Chủ nhiệm

2. Các công trình khoa học đã công bố:

TT	Tên công trình	Năm công bố	Tên tạp chí
1	A framework of significant human resource management practices in Vietnam	2017	JED Vol. 24, Issue 4, October 2017
2	Cấu trúc tác động của thực tiễn quản trị nguồn nhân lực đến kết quả kinh doanh của doanh nghiệp	2017	Phát triển kinh tế Năm thứ 28(1), Tháng 1/ 2017
3	Những năng lực cần thiết của nhân viên khách hàng trong các ngân hàng	2014	Phát triển Kinh tế TPHCM. 288 (10)
4	Thất bại khi áp dụng KPI trong các doanh nghiệp - Nguyên nhân và giải pháp	2017	Kinh nghiệm xây dựng và triển khai BSC - KPI tại các doanh nghiệp Việt Nam
5	Ưu thế và hạn chế về động viên cán bộ nhân viên văn phòng theo đặc thù của các doanh nghiệp nhỏ và vừa.	2014	Tạp chí Phát triển Kinh tế TPHCM. 288 (10).

Xác nhận của cơ quan

....., ngày tháng năm
Người khai ký tên
(Ghi rõ chức danh, học vị)